

Zarządzenie Nr 259/2023
Prezydenta Miasta Zamość
z dnia 13. grudnia 2023 roku

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora przedszkola, prowadzonego przez miasto Zamość.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 63 ust. 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ogłaszam konkursy na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 6 w Zamościu – ul. Dolna 4, prowadzonego przez miasto Zamość.

§ 2

Postępowania konkursowe przeprowadzone zostaną zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu komisji konkursowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1428).

§ 3

1. Treść ogłoszenia o konkursie stanowi załącznik do zarządzenia.
2. Zarządzenie podlega opublikowaniu na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zamość, na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miasta Zamość, ul. Rynek Wielki 13 oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Kuratorium Oświaty w Lublinie.
3. Komisja konkursowa powołana przez Prezydenta Miasta Zamość przeprowadzi konkurs, o których mowa w § 1, w terminie do 19 stycznia 2024 r.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Oświaty.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z upoważnienia Prezydenta Miasta


Anna Maria Antos
Zastępca Prezydenta Miasta

z dnia ¹³.....grudnia 2023 r.

Ogłoszenie konkursu na stanowisko dyrektora przedszkola, prowadzonego przez miasto Zamość.

**Prezydent Miasta Zamość
ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora
Przedszkole Miejskie Nr 6 w Zamościu, ul. Dolna 4.**

1. Do konkursu na stanowisko dyrektora mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1449 ze zm.), a w szczególności:

1.1. będące nauczycielami:

- 1) posiadają stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego;
- 2) posiadają wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, szkole lub placówce;
- 3) ukończyły studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli – **dotyczy również osób niebędących nauczycielami;**
- 4) posiadają co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
- 5) w okresie ostatnich pięciu lat pracy przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora uzyskały co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, albo w okresie ostatniego roku przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora uzyskały pozytywną ocenę dorobku zawodowego, a w przypadku nauczyciela akademickiego pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w uczelni, natomiast w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 11 i 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900 ze zm.) jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora;
- 6) spełniają warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym – **dotyczy również osób niebędących nauczycielami;**
- 7) mają pełną zdolność do czynności prawnych i korzystają z pełni praw publicznych – **dotyczy również osób niebędących nauczycielami;**
- 8) nie były prawomocnie karane karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) oraz nie toczy się przeciwko nim postępowanie dyscyplinarne;

- 9) nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe - **dotyczy również osób niebędących nauczycielami;**
- 10) nie toczy się przeciwko nim postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
- 11) nie były karane zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 289 ze zm.) - **dotyczy również osób niebędących nauczycielami**
- 12) w **przypadku cudzoziemców** – posiadają znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 672) ukończyły studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, lub jednolite studia magisterskie, na kierunku filologia polska, lub są tłumaczem przysięgłym języka polskiego - **dotyczy również osób niebędących nauczycielami.**

1.2. nie będącymi nauczycielami:

- 1) złożyły oświadczenie lustracyjne bądź informację o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego do właściwej dla miejsca zamieszkania siedziby kuratorium oświaty – zgodnie z ustawą z dnia 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 342 ze zm.) – **w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed 1 sierpnia 1972 r. – dotyczy również osób niebędących nauczycielami;**
- 2) posiadają obywatelstwo polskie, z tym, że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej - państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej – w przypadku **osób niebędących nauczycielami;**
- 3) posiadają wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny – w przypadku **osób niebędących nauczycielami;**
- 4) posiadają co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku **osób niebędących nauczycielami;**
- 5) nie toczy się przeciwko nim postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne – w przypadku **osób niebędących nauczycielami;**
- 6) oraz spełniające warunki określone w **pkt. 1.1. podpunkt 3,6,7,9,11,12.**

2. Oferty osób przystępujących do konkursu na stanowisko dyrektora powinny zawierać:

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola, publicznej szkoły, publicznej placówki;
- 2) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
 - a) stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela, albo
 - b) stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
 - c) stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
- 3) oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:
 - a) imię (imiona) i nazwisko,
 - b) datę i miejsce urodzenia,
 - c) obywatelstwo,

- d) miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),
- 4) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów, potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, świadectwa pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
 - 5) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów, potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich lub świadectw ukończenia studiów podyplomowych, z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
 - 6) **w przypadku cudzoziemca – poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie:**
 - a) dokumentu, potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim,
 - b) dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich na kierunku filologia polska lub
 - c) dokumentu potwierdzającego prawo do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego języka polskiego;
 - 7) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
 - 8) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - **w przypadku nauczyciela;**
 - 9) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego - **w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;**
 - 10) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
 - 11) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 12) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
 - 13) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust.1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów – **w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed 1 sierpnia 1972 r.;**
 - 14) **w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego** - oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
 - 15) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

Wszystkie dokumenty sporządzone przez kandydata winny być własnoręcznie podpisane. Na żądanie organu prowadzącego publiczne przedszkole, publiczną szkołę lub publiczną placówkę, kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów wymienionych w ust. 2 pkt 4-9 załącznika.

3. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach na adres: **Urząd Miasta Zamość, Wydział Oświaty, 22-400 Zamość, ul. Partyzantów 10 (pokój nr 222) z podanym adresem zwrotnym (telefon kontaktowy, podany dobrowolnie) z dopiskiem: „Konkurs na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 6” w terminie do 29 grudnia 2023 r. do godziny 15⁰⁰.**
4. W przypadku nadania oferty pocztą tradycyjną na ww. adres - liczy się data doręczenia przesyłki do sekretariatu Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Zamość.
5. Nie dopuszcza się składania ofert drogą elektroniczną.
6. Kandydat na konkurs zgłasza się z dokumentami tożsamości. Komisja konkursowa przed przystąpieniem do rozmowy z kandydatem, dopuszczonym do postępowania konkursowego, ma prawo żądać przedstawienia dokumentu, potwierdzającego jego tożsamość i obywatelstwo.
7. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Prezydenta Miasta Zamość. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie, nie później niż na 7 dni przed terminem posiedzenia komisji.
8. Szczegółowe informacje dotyczące konkursu można uzyskać w Wydziale Oświaty Urzędu Miasta Zamość (adres jw.) tel. 84 6772451, 84 6772447.
9. Z uwagi na realizację zadań w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi, osoba wyłoniona do zatrudnienia będzie sprawdzana w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym zgodnie z art. 12 pkt 6 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 31 ze zm.).

Z upoważnienia Prezydenta Miasta


Anna Maria Antos
Zastępca Prezydenta Miasta

KLAUZULA INFORMACYJNA
(do konkursu)

Na podstawie art. 13 ust 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016 r nr 110, s.1 ze zm.) zwanym dalej jako „RODO” informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Prezydent Miasta Zamość (dane adresowe: Rynek Wielki 13, 22-400 Zamość, telefon kontaktowy: 84 6772300).**
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się na adres e-mail: iod@zamosc.pl, lub pisemnie na adres siedziby Administratora.
3. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w celu wyłonienia w drodze konkursu kandydata na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki w Zamościu.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 221§ 1 kodeksu pracy oraz art. 63 ust.10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 900), a także rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu komisji konkursowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1428), które określają przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do przeprowadzenia konkursu i powołania na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej w Zamościu (wymienionej w ogłoszeniu o konkursie).
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom danych osobowych, którymi mogą być:
 - podmioty upoważnione do odbioru Pani/Pana danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa w ramach prowadzonego konkursu,
 - podmioty, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu administratora na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające).
6. Administrator będzie przechowywał Pani/Pana dane osobowe do momentu zakończenia konkursu na stanowisko dyrektora danej jednostki oświatowej w Zamościu, a później przez okres wymagany obowiązującymi przepisami prawa.
7. Przysługuje Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:
 - 1) prawo dostępu do treści Pani/Pana danych osobowych,
 - 2) prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych,
 - 3) prawo żądania ograniczenia Pani/Pana danych osobowych,
 - 4) prawo żądania sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
8. Przysługują Pani/Pan także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynikających z przepisów prawa jest obowiązkowe, natomiast fakultatywnych dobrowolne. Konsekwencją niepodania danych osobowych wynikających z przepisów prawa będzie brak możliwości wzięcia udziału w konkursie na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej w Zamościu.
10. Podane dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób opierający się wyłącznie na zautomatyzowany przetwarzaniu, w tym profilowaniu.